



Comune di Cavalese

Provincia di Trento

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20).
Verificare l'oggetto della PEC o i files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo.

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER UN POSTO DI “OPERAIO SPECIALIZZATO ELETTRICISTA” - CATEGORIA B), LIVELLO EVOLUTO, 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

La Commissione Giudicatrice del concorso in oggetto, nominata con determinazione nr. 220, d.d. 10.06.2021, ha determinato i criteri e le modalità da seguire nella valutazione delle prove concorsuali, stabilendo quanto di seguito indicato, a norma del bando di concorso ed ai sensi della vigente normativa.

Estratto dal verbale della Commissione giudicatrice n. 1, d.d. 11.06.2021

Si concorda di dare rigorosa e stretta applicazione alle prescrizioni contenute nel bando di concorso e negli artt. da 31 a 37 del vigente Regolamento Organico del Personale.

I titoli che danno diritto a preferenza o precedenza nella nomina non saranno presi in considerazione se pervenuti oltre i termini stabiliti dal bando di concorso.

Si rileva che il bando di concorso prevede che, ove allo stesso siano ammessi oltre cinquanta aspiranti, la Commissione può proporre l'effettuazione, prima delle prove d'esame, di un test di preselezione, finalizzato all'ammissione alle prove stesse di un numero di aspiranti fino ad un massimo di cinquanta. La Commissione accerta che tale ipotesi non si verifica nel caso di specie, in quanto il numero di candidati ammessi è di 6 (sei).

La Commissione procede quindi alla determinazione dei criteri da seguire per le prove d'esame (prova pratico-attitudinale e prova orale).

Si richiamano anzitutto i criteri generali stabiliti dai sopracitati articoli del Regolamento Organico del personale.

La Commissione giudicatrice, accerta che il bando di concorso ha stabilito che:

- alla **Prova pratico-attitudinale** è riservato un punteggio massimo di **PUNTI 30**;
- alla **Prova orale** è riservato un punteggio massimo di **PUNTI 30**;
- la **votazione complessiva** sarà determinata **sommando il punteggio complessivo conseguito nelle due prove**;
- per l'**idoneità finale** è richiesto **un minimo in entrambe le prove non inferiore a 18/30**;
- i candidati che non avranno conseguito nella prova pratico-attitudinale il punteggio minimo di 18/30 non saranno quindi ammessi alla prova orale;
- la non partecipazione anche ad una sola prova d'esame comporta l'esclusione dal concorso.

PROVA PRATICO-ATTITUDINALE

Per la prova pratico-attitudinale la Commissione potrà assegnare ai candidati un punteggio massimo di **30 punti**.

La Commissione stabilisce che per lo svolgimento della prova pratico-attitudinale viene assegnato il tempo massimo di 1 ora (un'ora), che deve intendersi di 1 ora (un'ora) per ciascun candidato in quanto la prova viene svolta in sequenza (uno alla volta) ed in ordine alfabetico a partire dalle ore 09.00 per la mattina e dalle ore 13.30 per il pomeriggio (tre candidati mattino e tre candidati pomeriggio). Da questo tempo sarà escluso quello impiegato nelle operazioni preliminari.

Circa le modalità con cui dovrà svolgersi la prova pratico-attitudinale, la Commissione stabilisce che sarà richiesto ai candidati di eseguire una prova volta a verificare l'idoneità all'espletamento di mansioni richieste dal profilo professionale di riferimento.

Per la prova pratico-attitudinale il candidato dovrà presentarsi munito di adeguato abbigliamento da lavoro, tenuto conto che i Dispositivi di Protezione Individuale da utilizzare per svolgimento delle operazioni previste dalla prova, saranno messi a disposizione dalla Commissione.

Durante la prova non sarà consentito ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i componenti della Commissione giudicatrice.

Alle prove è precluso l'utilizzo di telefoni cellulari, agende elettroniche, smartwatches ed ogni altro strumento informatico personale, pena l'esclusione dal concorso. Tali strumenti elettronici dovranno essere spenti.

Non sarà consentito ai candidati di allontanarsi dal luogo in cui viene svolta la prova, o comunque dal luogo in cui gli stessi dovranno rimanere in attesa di svolgere la stessa, salvo per cause di forza maggiore.

Nel caso di esecuzione della prova in sequenza i candidati svolgeranno la stessa in ordine alfabetico e in base all'orario indicato nell'avviso del calendario delle prove d'esame.

La Commissione cura l'osservanza delle disposizioni stesse ed ha la facoltà di adottare i provvedimenti necessari. A tale scopo, almeno due dei Commissari, oppure uno di essi e il Segretario dovranno trovarsi costantemente nel luogo dove avrà svolgimento la prova.

Criteri per la valutazione della prova pratico-attitudinale d'esame.

La Commissione concorda di adottare per la valutazione della prova pratico-attitudinale d'esame i seguenti criteri.

Saranno considerate non valutabili le prove non svolte o comunque prive di elementi valutabili.

La prova sarà valutata avendo a riguardo i seguenti elementi:

- organizzazione del lavoro;
- precisione nella realizzazione dell'opera richiesta, tenuto conto della tempistica assegnata;
- metodologia operativa e utilizzo delle attrezzature necessarie;
- attenzione alla sicurezza ed uso dei dispositivi di protezione adeguati e correttamente indossati o utilizzati.

Per la prova pratico-attitudinale, ciascun Commissario esprimerà un punteggio numerico da 0 a 10, riferito alla media delle sue valutazioni tenendo conto degli elementi sopra indicati. Gli stessi verranno poi sommati, esprimendo così un punteggio numerico unitario della prova.

I punteggi numerici saranno tradotti nei giudizi di seguito riportati. L'ordine della graduatoria sarà comunque definito in base al punteggio numerico unitario risultante, anche a parità di giudizio espresso.

RANGE PUNTEGGI	GIUDIZIO
>0 <15	Prova assolutamente insufficiente, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente
>=15 <18	Prova insufficiente, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=18 <21	Prova sufficiente, ma svolta in modo elementare, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=21 <24	Prova discreta, piuttosto corretta e abbastanza completa, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=24 <27	Prova buona, corretta, completa, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=27	Prova ottima, molto corretta, completa e precisa, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.

L'idoneità nella prova pratico-attitudinale sarà conseguita con un punteggio minimo pari ad almeno 18/30.

PROVA ORALE

Anche per la prova orale la Commissione potrà assegnare ai candidati un punteggio massimo di **30 punti**.

La prova orale si svolgerà nella forma più libera, per dare modo di valutare a fondo la preparazione culturale e professionale dei candidati.

I candidati che avranno superato la prova pratico-attitudinale saranno sottoposti alla prova orale in ordine alfabetico.

La prova orale avrà luogo in forma pubblica ed una **durata minima, per ciascuno dei candidati, di 20 minuti.**

La scelta delle domande, tra quelle preventivamente predisposte per iscritto dalla Commissione, avverrà mediante estrazione delle stesse da parte di ciascun candidato. Ogni candidato sceglierà perciò una domanda da ciascun contenitore predisposto dalla Commissione, contenente ognuno di essi domande sulla stessa materia o sugli stessi gruppi di materie comprese nel programma previsto dal bando. I candidati dovranno argomentare sui quesiti estratti ed i Commissari interloquiranno con i candidati nel merito delle considerazioni che questi svolgeranno in ordine alle domande estratte.

Criteri per la valutazione della prova orale d'esame.

La Commissione concorda di adottare per la valutazione della prova orale d'esame i seguenti criteri.

Saranno considerate non valutabili le prove non svolte o comunque prive di elementi valutabili.

La prova sarà valutata avendo a riguardo i seguenti elementi:

- conoscenza dell'argomento;
- completezza delle risposte;
- attinenza delle risposte alle domande;
- chiarezza espositiva;
- capacità di affrontare casi specifici e risolvere problematiche operative;
- ogni altro elemento utile per verificare la preparazione complessiva del candidato a ricoprire il posto a concorso.

La prova orale sarà effettuata nel rigoroso rispetto delle disposizioni previste dal vigente Regolamento organico del personale dipendente.

Per la prova orale, ciascun Commissario esprimerà un punteggio numerico da 0 a 10, riferito alla media delle sue valutazioni tenendo conto degli elementi sopra indicati. Gli stessi verranno poi sommati, esprimendo così un punteggio numerico unitario della prova.

I punteggi numerici saranno tradotti nei giudizi di seguito riportati. L'ordine della graduatoria sarà comunque definito in base al punteggio numerico unitario risultante, anche a parità di giudizio espresso.

RANGE PUNTEGGI	GIUDIZIO
>0 <15	Prova assolutamente insufficiente, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=15 <18	Prova insufficiente, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=18 <21	Prova sufficiente, ma svolta con argomentazioni elementari, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=21 <24	Prova discreta, svolta con argomentazioni abbastanza corrette e complete, ma priva di approfondimenti e/o con imprecisioni, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=24 <27	Prova buona, svolta con argomentazioni corrette, complete, con buon approfondimento e/o soltanto con lievi imprecisioni, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=27	Prova ottima, svolta con argomentazioni molto corrette, complete e precise, con elevati approfondimenti e priva di imprecisioni, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.

L'idoneità nella prova orale sarà conseguita con un punteggio minimo pari ad almeno 18/30.

Idoneità finale

La commissione sottolinea che è esclusa ogni compensazione tra i voti ottenuti dai candidati nella prova pratico-attitudinale e nella prova orale. Pertanto, i candidati che non otterranno il punteggio minimo stabilito per la prova pratico-attitudinale non saranno ammessi alla prova orale. Il mancato raggiungimento del punteggio minimo stabilito per la prova orale comporta l'esclusione dalla graduatoria finale di merito.

Il punteggio finale è determinato dalla somma aritmetica della votazione conseguita nella prova pratico-attitudinale e di quella conseguita nella prova orale.

Per conseguire l'idoneità finale nel concorso i candidati dovranno pertanto ottenere un **punteggio complessivo nelle due prove d'esame non inferiore a 36/60.**

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE
dott. Nicola Paviglianiti

Documento firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20, 21 e 24 del D.Lg. n. 82/2005 e ss.mm.. Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.